

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της εταιρείας **ΣΑΜΑΡΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε.-ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ**, (στο εξής «η Εταιρεία»), θεσπίζεται ως πλαίσιο αναφοράς για όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες της εταιρείας. Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας καθορίζει τις αρχές επαγγελματικής συμπεριφοράς που διέπουν όλους τους εργαζομένους, συνεργάτες και συμβούλους της εταιρείας.

Αποτελεί θεμέλιο για την επαγγελματική ακεραιότητα, την ποιότητα των υπηρεσιών και την εμπιστοσύνη των πελατών, της κοινωνίας και των δημόσιων φορέων.

Ο Κώδικας αυτός μπορεί να λειτουργήσει συμπληρωματικά με τον «Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας», εστιάζοντας στη συμπεριφορά, τις υποχρεώσεις και τις επαγγελματικές πρακτικές του προσωπικού, της διοίκησης και των συνεργατών.

1. Θεμελιώδεις Αρχές Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

- **Ακεραιότητα:** Όλες οι ενέργειες διέπονται από ειλικρίνεια, διαφάνεια και υπευθυνότητα.
- **Αντικειμενικότητα:** Οι επαγγελματικές αποφάσεις βασίζονται σε τεχνικά και επιστημονικά δεδομένα, όχι σε προσωπικά ή οικονομικά συμφέροντα.
- **Εμπιστευτικότητα:** Διασφάλιση της εμπιστευτικότητας πληροφοριών πελατών, έργων και συναδέλφων.
- **Ικανότητα & Συνεχής Βελτίωση:** Διαρκής επιμόρφωση και τήρηση των βέλτιστων πρακτικών μηχανικής και διοίκησης έργων.
- **Σεβασμός στο Δημόσιο Συμπέρον:** Οι δραστηριότητες της εταιρείας πρέπει να συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ασφάλεια του κοινωνικού συνόλου.

2. Σχέσεις με Πελάτες και Συνεργάτες

- Η εταιρεία παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, με **διαφάνεια στους όρους συνεργασίας και σαφή επικοινωνία**.
- Δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε παραπλανητική ή ψευδής πληροφόρηση.
- Οι προσφορές, οι οικονομικές προτάσεις και οι τεχνικές μελέτες πρέπει να είναι **τεκμηριωμένες και δίκαιες**.
- Οι συνεργάτες και υπεργολάβοι πρέπει να συμμορφώνονται με τις ίδιες αρχές δεοντολογίας.

3. Σχέσεις με Δημόσιες Αρχές και Κοινωνία

- Πλήρης συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις διαδικασίες των δημοσίων συμβάσεων.
- Απόρριψη κάθε μορφής **δωροδοκίας, αθέμιτης επιρροής ή διαφθοράς** (σύμφωνα με ISO 37001).
- Ενθάρρυνση δράσεων **εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (CSR)**, ιδίως σε τομείς όπως η ενεργειακή αποδοτικότητα, η ασφάλεια των υποδομών και η περιβαλλοντική βιωσιμότητα.

4. Σχέσεις μεταξύ Εργαζομένων

- Ενθαρρύνεται ένα εργασιακό περιβάλλον **σεβασμού, συνεργασίας και ίσων ευκαιριών**.
- Απαγορεύεται κάθε μορφή **διάκρισης, σεξουαλικής ή ψυχολογικής παρενόχλησης και εκφοβισμού**.
- Προωθείται η **ομαδικότητα**, η **ανταλλαγή γνώσεων** και η **ανάδειξη ταλέντων** μέσα από δίκαιες διαδικασίες.

5. Περιβάλλον και Βιωσιμότητα

- Η εταιρεία υιοθετεί πρακτικές φιλικές προς το περιβάλλον, με στόχο τη **μείωση του αποτυπώματος άνθρακα** και την **υπεύθυνη χρήση φυσικών πόρων**.
- Εφαρμόζονται αρχές κυκλικής οικονομίας και βιώσιμης μηχανικής στα έργα και τις μελέτες.

6. Συγκρούσεις Συμφερόντων

- Οι εργαζόμενοι οφείλουν να αποφεύγουν κάθε κατάσταση όπου **προσωπικά συμφέροντα** ενδέχεται να επηρεάσουν τις επαγγελματικές τους αποφάσεις.
- Οποιαδήποτε πιθανή σύγκρουση πρέπει να δηλώνεται άμεσα στη Διοίκηση ή στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης.

7. Εφαρμογή και Παρακολούθηση

- Η τήρηση του Κώδικα είναι **υποχρεωτική** για όλα τα μέλη της εταιρείας.
- Η εταιρεία διαθέτει **Επιτροπή Δεοντολογίας**, υπεύθυνη για την επίβλεψη, αναθεώρηση και διαχείριση παραπόνων ή αναφορών.
- Οι παραβάσεις μπορεί να επιφέρουν **πειθαρχικές κυρώσεις** σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό και την κείμενη νομοθεσία.

8. Τελικές Διατάξεις

Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί **αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής κουλτούρας** της εταιρείας και αναθεωρείται σε τακτά χρονικά διαστήματα ώστε να ευθυγραμμίζεται με τα διεθνή πρότυπα, τις νέες νομοθετικές απαιτήσεις και τις εξελίξεις του κλάδου.

Θεσσαλονίκη, 30 Ιουνίου 2024

ΣΑΜΑΡΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε. - ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ
ΣΑΜΑΡΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ
26^{ης} ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 43, Τ.Κ. 54627 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ.: 2310 552110, 2310 552144 - FAX: 2310 552107
Α.Φ.Μ.: 998975567 - Δ.Ο.Υ.: Π.Α.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.: 117398504000 - Α.Μ. Τ.Ε.Ε.: 7037

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Δημήτρης Σαμαράς