

Ο Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας ΣΑΜΑΡΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε.-ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ, (στο εξής «η Εταιρεία»), θεσπίζεται ως πλαίσιο αναφοράς για όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες της εταιρείας. Ο Κώδικας δεν αποτελεί απλώς ένα κανονιστικό κείμενο συμμόρφωσης αλλά μία δήλωση ταυτότητας, η οποία αποτυπώνει τις αξίες, τις αρχές και τον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία επιλέγει να δραστηριοποιείται.

Η Σαμαράς & Συνεργάτες Α.Ε. λειτουργεί σε πλήρη συνέπεια με τις κατευθυντήριες αρχές του GRI 2-23, που απαιτούν διαφάνεια και σαφώς καθορισμένες πολιτικές, ενώ συμβάλλει ενεργά στην επίτευξη του SDG 16, προάγοντας την ειρήνη, τη δικαιοσύνη και ισχυρούς θεσμούς..

1. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Ο παρών Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας καθορίζει τις αρχές, τις αξίες και τους κανόνες συμπεριφοράς που διέπουν όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας ΣΑΜΑΡΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε., των εργαζομένων, των συνεργατών και των προμηθευτών της.

Αποσκοπεί στη διασφάλιση της **ακεραιότητας, διαφάνειας, υπευθυνότητας και επαγγελματισμού** σε κάθε εταιρική δραστηριότητα.

2. Θεμελιώδεις Αρχές

- **Ακεραιότητα και Ειλικρίνεια:** Όλες οι ενέργειες πραγματοποιούνται με εντιμότητα, χωρίς εξαπάτηση ή συγκρούσεις συμφερόντων.
- **Διαφάνεια:** Η εταιρεία δεσμεύεται για πλήρη και ακριβή πληροφόρηση όλων των ενδιαφερομένων μερών.
- **Σεβασμός:** Τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αποδοχή της διαφορετικότητας, ίσες ευκαιρίες για όλους.
- **Επαγγελματισμός:** Παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας σύμφωνα με τα διεθνή τεχνικά και δεοντολογικά πρότυπα.
- **Κοινωνική και Περιβαλλοντική Ευθύνη:** Συμμόρφωση με τους στόχους βιωσιμότητας (ESG) και τους 17 Στόχους του ΟΗΕ.

3. Συμπεριφορά Εργαζομένων

- Τήρηση όλων των νόμων και κανονισμών που διέπουν τη δραστηριότητα της εταιρείας.
- Εμπιστευτικότητα των πληροφοριών πελατών, έργων και συναδέλφων.
- Απαγόρευση κάθε μορφής παρενόχλησης, διάκρισης ή εκφοβισμού.
- Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων (π.χ. προσωπικά συμφέροντα σε έργα ή προμηθευτές).
- Υποχρέωση αναφοράς ανήθικων ή παράνομων ενεργειών μέσω εσωτερικού μηχανισμού αναφοράς (whistleblowing).

4. Επιχειρηματική Δεοντολογία

- **Κατά της Διαφθοράς:** Απόλυτη απαγόρευση δωροδοκίας, δώρων ή παροχών που επηρεάζουν αποφάσεις. (Σύμφωνα με ISO 37001)
- **Δίκαιος Ανταγωνισμός:** Συμμόρφωση με τους νόμους περί ελεύθερου ανταγωνισμού.
- **Ακεραιότητα στις Προμήθειες:** Επιλογή προμηθευτών βάσει αξιοκρατίας, ποιότητας και συμμόρφωσης με τις αρχές του Κώδικα.
- **Πνευματική Ιδιοκτησία:** Σεβασμός δικαιωμάτων τρίτων και αποφυγή αντιγραφής ή μη εξουσιοδοτημένης χρήσης υλικού.

5. Υγεία, Ασφάλεια & Περιβάλλον

- Διασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας και πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων.
- Εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης ποιότητας, υγείας και ασφάλειας (ISO 9001, ISO 45001).
- Δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη και μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος (ISO 14001).

6. Επικοινωνία και Αναφορά Παραβάσεων

Η εταιρεία ενθαρρύνει όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες να αναφέρουν οποιαδήποτε ενέργεια αντίθετη προς τον παρόντα Κώδικα.

Η αναφορά μπορεί να γίνεται εμπιστευτικά, χωρίς φόβο αντιποίνων, στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης ή μέσω ειδικής φόρμας/ηλεκτρονικού καναλιού.

7. Κυρώσεις

Παραβίαση του Κώδικα δύναται να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της λύσης συνεργασίας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις εσωτερικές πολιτικές.

8. Επανεξέταση και Βελτίωση

Ο Κώδικας Ηθικής αναθεωρείται περιοδικά, ώστε να αντικατοπτρίζει τις μεταβολές στο νομικό πλαίσιο, στις διεθνείς πρακτικές και στην εταιρική κουλτούρα.

Θεσσαλονίκη, 30 Ιουνίου 2024

ΣΑΜΑΡΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε. - ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ
ΣΑΜΑΡΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ
26^{ης} ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 43, 7 κ. 546/27 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ.: 2310 552110, 2310 552144 - FAX: 2310 552107
Α.Φ.Μ.: 998975567 - Δ.Ο.Υ.: Φ.Α.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.: 117398504000 - Α.Μ. Τ.Ε.Ε.: 7037

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Δημήτρης Σαμαράς